

CONSORZIO CIMITERO CARDITO-CRISPANO

Provincia di Napoli

Verbale N. 22

ORIGINALE Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO	Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016-Piano assunzionale 2014 -Approvazione
----------------	---

L'anno, 2014 addì 25 del mese di Settembre nella Casa Comunale di Crispiano e nella sala delle consuete adunanze, alle ore 16,10 previa rituale convocazione, sotto la presidenza del **Dott. Sossio Casaburi** in qualità di Presidente si è riunito il Consiglio di Amministrazione in persona dei sigg.ri:

			Presenti	Assenti
1	CASABURI	SOSSIO	Presidente	Si
2	NARCISO	PIETRO	Componente	Si
3	GRIFFO	GIUSEPPE	Componente	si
4	DELLE CAVE	SABATO	Componente	si
5	FALCO	GIUSEPPE	Componente	si
6	GALLO	ANGELO	Componente	si
7	LA SALA	CARLO	Componente	si
8				
	TOTALE		5	2

Assiste il Segretario Generale del Comune di Crispiano – Segretario del Consorzio - Dott.ssa Carmela Di Risi

L'adunanza è valida per legalità di numero degli intervenuti.

<p>UFFICIO DI RAGIONERIA</p> <p>Visto ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 3 del d.lgs.n.267 del 18/08/2000</p> <p>Bil. _____ Cap. _____</p> <p>Intervento _____</p> <p>Oggetto _____</p> <p>Prev. Defin. _____ €.</p> <p>Impegni Prec. €. _____</p> <p>Disponibili €. _____</p> <p>Impegno Presente €. _____</p> <p>Ult. Dispon. €. _____</p> <p>IL RESPONSABILE FINANZIARIO</p> <p>_____</p>	<p>Visti i pareri resi a norma dell'art. 49 D.lgs. n.267/'00, appresso riportati:</p> <p>PARERE TECNICO SERVIZIO " _____ "</p> <p>- Ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 si esprime parere:</p> <p>(X) FAVOREVOLE - SFAVOREVOLE per la regolarità tecnica dell'atto sotto l'aspetto della esatta descrizione dei precedenti citati posti a base della proposta, nonché della rispondenza alla normativa vigente nella specifica materia.</p> <p>II RESPONSABILE DEL SERVIZIO (F. Fusco)</p> <p>Li 25.09.2014</p> <p>PARERE CONTABILE SERVIZIO " FINANZIARIO "</p> <p>- Ai sensi dell'art. 49 della legge 18/08/2000 n. 267 si esprime parere:</p> <p>(X) FAVOREVOLE - SFAVOREVOLE in merito alla regolarità della spesa che l'approvazione della delibera il Comune assume, sotto il profilo contabile.</p> <p>LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott. Salvatore Cennamo</p> <p>Li 25.09.2014 _____</p>
---	---

IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO
(Dott.ssa Carmela De Risi)

IL PRESIDENTE
(Dott. Sossio Casaburi)

Affissa all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 124 del d.lgs. n. 267/2000 in data 30.09.2014 e vi rimarrà come per legge.

IL MESSO COMUNALE

Iavarone Maria

Il Segretario Generale attesta che la presente deliberazione:

A) è divenuta esecutiva il giorno

1. perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, c.4 d.lgs. n.267/00)
2. perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3 d.lgs. n. 267/00)

IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO

Il Presidente

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs.vo 30/03/01, n. 165, prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/97;
- che l'art. 91 del T. U. E. L. approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, prevede al comma 2, che "gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di accesso adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della citata Legge 27/12/1999, n. 449, per quanto applicabili...";
- che il suddetto art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo agli Organi Esecutivi "C.D.A.", di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che il programma triennale di fabbisogno di personale suddetto assume a riferimento essenziale la dotazione organica approvata con atto di deliberazione del CDA n. 14 del 22/06/2010, vale a dire la vigente Dotazione Organica già rideterminata ai sensi del comma 93, dell'art. 1 della legge n. 311/2004 e dall'art. 2 del DPCM 15/02/06, calcolando alla data 31.12.2004 sia la spesa teorica della dotazione organica, comprensiva dei posti vacanti, che la spesa effettiva del personale in servizio;

DATO ATTO:

- che l'art. 36 del D.Lgs.vo 165/01, così come riformulato dalla legge finanziaria 2008 e riscritto successivamente dall'art. 49 del D.L. 112/08, stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, assumano esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato per fabbisogni ordinari e permanenti e con forme flessibili di assunzioni per esigenze temporanee ed eccezionali;
- che questo Ente intende perseguire gli obiettivi del contenimento della spesa così come dettato dalla vigente legge finanziaria, senza però sacrificare l'esigenza di assicurare tutti i compiti istituzionali già previsti e nuovi a beneficio del globale funzionamento del Servizio Cimiteriale Consortile Cardito – Crispano;
- Che con Delibera del C.d.A. n° 22 del 25.09.2014 si è dato atto, secondo quanto attestato dal Responsabile Amministrativo, in relazione alle esigenze funzionali, che non risulta personale in eccedenza nelle varie categorie o profili che rendono necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n° 165/2001.
- che l'organico di questo Ente è ben al di sotto degli indici nazionali e l'incidenza della spesa per il personale, nella globalità delle spese correnti, è inferiore ai valori considerati di rischio;
- che nel bilancio pluriennale sono previste risorse necessarie tali da garantire la copertura del fabbisogno di personale in aggiunta a quello già impiegato;

CONSIDERATO che, in esecuzione della Delibera del C.d.A. n° 14 del 16.05.2013 avente per oggetto: *"Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 – Approvazione Piano delle assunzioni 2013"* – sono in corso di espletamento le procedure di assunzione delle seguenti figure lavorative già avviate nell'anno 2010 :

- procedura di inserimento lavorativo a tempo indeterminato della figura di n. 1 Esecutore Amministrativo/Custode di cat. B1;
- procedura di inserimento lavorativo a tempo indeterminato di n. 1 Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere di cat. A1;
- Dato atto che nell'anno 2014, secondo la normativa vigente, non è possibile procedere ad assunzione di personale.
- Ritenuto opportuno per l'anno 2015, nel rispetto della normativa sulle assunzioni di personale, portare a termine le suddette procedure di selezione a far data 01.12.2015.

DATO ATTO:

- della possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero ulteriori esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente all'intero triennio in considerazione;
- Dato atto, altresì, che non vi sono graduatorie di concorsi vigenti;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, il D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, la legge 296/2006 (finanziaria 2007), la legge 244/07 (finanziaria 2008), il D.Lgs.vo 112/08 ed il D. Lgs 27/10/2009, n. 150 (c.d. riforma Brunetta) il D.L. N° 78 DEL 31.05.2010 convertito in legge 30.07.2010 n° 122 e dell'ulteriore D.L. 24 giugno 2014 N° 90

- Visto che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti è inferiore al 50% (Art. 28, comma 11 D.L. 2011/2011);

PROPONE AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

1. Di approvare il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2014 – 2016, giusto prospetto allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto:

che il presente programma di fabbisogno del personale è adottato nel rispetto dei contenuti di cui alla legge 296/2006 (finanziaria 2007), alla legge 244/07 (finanziaria 2008), al D.Lgs.vo 112/08 ed al D. Lgs 27/10/2009, n. 150 (c.d. riforma Brunetta) e D.L. N° 78 DEL 31.05.2010 convertito in legge 30.07.2010 n° 122 e dell'ulteriore D.L. 24 giugno 2014 n° 90.

3. Che copia del presente provvedimento sia trasmesso al Collegio dei Revisori, nonché, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, alle OO.SS.;
4. Previa separata ed unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile data l'urgenza.

**IL PRESIDENTE C.d.A.
Dott. Sossio Casaburi**

Il Consiglio di Amministrazione

- letta e condivisa la su estesa proposta del Presidente;
- ritenuto fare propria la proposta in questione;
- acquisiti i pareri di cui all'art. 49 d.lgs.n.267/2000 come da frontespizio della presente;
- con votazione unanime resa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta formulata dal Presidente, che qui si intende riportata per farne parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. La presente Deliberazione annulla e sostituisce la precedente Deliberazione del C.d.A. n°16 del 17.09.2014.
3. Previa separata ed unanime votazione, dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile data l'urgenza.

Alleg. A **CONSORZIO CIMITERO CARDITO-CRISPANO**

(Provincia di Napoli)

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2014 – 2016.

1. Piano assunzionale anno 2014

- Nell'anno 2014, secondo la normativa vigente, non si procede ad assunzioni di personale.

2. Piano assunzionale anno 2015

1.1 Personale occorrente.

Figura occorrente	Categ.	Modalità di accesso
• 1 Esecutore Amministrativo/Custode	B1	Tramite avviso pubblico di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004 in corso di esecuzione.
• 1 Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Tramite avviso pubblico di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004 in corso di esecuzione.
Figura occorrente	Categ.	Modalità di accesso

1.2 Costo programma assunzionale 2015.

	Categor	Periodo complessivo	Costo in €
• 1 Esecutore Amministrativo/Custode	B1	Per complessivi n. 1 mese, comprensivi di rateo tredicesima. probabile assunzione dal 01/12/2015.	€ 1556,81
• 1 Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Per complessivi n. 1 mese, comprensivi di rateo tredicesima. probabile assunzione dal 01/12/2015.	€ 1.472,80

		TOTALE complessivo	€ 3.029,61

1.3 Costo complessivo intero programma assunzionale 2015 = euro 3.029,61

Note complessive inerenti il programma assunzionale 2014/2016.

Il programma si svilupperà ai sensi del contenuto di cui all'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133 e D.L. N° 78 DEL 31.05.2010 convertito in legge 30.07.2010 n° 122 e dell'ulteriore D.L. 24 giugno 2014 n° 90.

Si ribadisce inoltre che il presente piano assunzionale 2014/2016 rispetta in pieno il D. Lgs 27/10/2009, n. 150 (c.d. riforma Brunetta), per cui si procederà alle suddette assunzioni solo dopo esperite le nuove procedure di mobilità.

3. Piano assunzionale anno 2016

3.1 Personale da selezionare.

Figura occorrente	Categ.	Modalità di accesso
1 Esecutore Amministrativo	B1	Per complessivi n. 12 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/01/2016.
• Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Per complessivi n. 12 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/01/2016.

3.2 Costo programma assunzionale 2016

	Categ	Periodo complessivo	Costo in €
1 Esecutore Amministrativo	B1	Per complessivi n. 12 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/01/2016.	€ 18.681,71
• Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Per complessivi n. 12 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/01/2016.	€ 17.674,17

		TOTALE complessivo	€36355,88
--	--	---------------------------	------------------

4. Piano assunzionale anno 2016

3.3 Personale da selezionare.

Figura occorrente	Categ.	Modalità di accesso
• 1 Operaio generico manutentore	A1	Tramite avviso pubblico di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004
• 1 Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Tramite avviso pubblico di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004

3.4 Costo programma assunzionale 2016

	Categ	Periodo complessivo	Costo in €
• 1 Operaio generico manutentore	A1	Per complessivi n. 6 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/07/2016.	8.837,05
• 1 Operatore Tecnico - Becchino/Giardiniere	A1	Per complessivi n. 6 mesi, comprensivi di rateo tredicesima, probabile assunzione dal 01/07/2016.	8.837,05
		TOTALE complessivo	17.674,10